

Thema: Mitarbeiterführung / Vertrauen

Ziel: Reflexion der eigenen Führungsarbeit

1 Schritt: Einzelarbeit

2 Schritt: Bitte tauschen Sie sich mit ihren Kollegen aus

3. Schritt: Fazit / Schlussfolgerungen. Was evtl. anders gestalten?

	... wenn ich selbst führe?	... wenn ich geführt werde?
Was erlebe ich leistungsfördernd und vertrauensbildend ...		
Was erlebe ich vertrauensmindernd und demotivierend ...		

Thema: Mitarbeiterführung / Delegation - Kontrolle

Ziel: Reflexion des eigenen Delegationsverhaltens

1 Schritt: Einzelarbeit

2 Schritt: Bitte tauschen Sie sich mit ihren Kollegen aus

3. Schritt: Fazit / Schlussfolgerungen. Was evtl. anders gestalten?

	Was ist mir angenehm ...	Was ist mir unangenehm ...
... wenn ich delegiere?		
... wenn ich kontrolliere?		

Thema: Mitarbeiterführung / Motivation

Ziel: Reflexion der eigenen Führungsarbeit
Eigene Motivatoren erkennen

1 Schritt: Einzelarbeit

2 Schritt: Bitte tauschen Sie sich mit ihren Kollegen aus

3. Schritt: Fazit / Schlussfolgerungen. Was evtl. anders gestalten?

	... wenn ich selbst führe?	... wenn ich geführt werde?
Was erlebe ich leistungsfördernd und motivierend ...		
Was erlebe ich leistungsmindernd und demotivierend ...		