
Führungsstil, X-Y-Theorie nach Mc Gregor

Analyse der persönlichen Fähigkeiten und Verhaltensweisen in Arbeitsgruppen und im Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten

Erarbeitet von:

Aufgabenstellung

Lesen Sie die nachstehenden zwei Theorien bezüglich der von Führungskräften vertretenen Anschauungen durch. Denken Sie über Ihre eigene Haltung zu Ihren Untergebenen nach und markieren Sie auf der Skala, wo Sie sich Ihrer eigenen Ansicht nach in Bezug auf die beiden Theorien befinden.

X - Theorie

1. Der Größte Teil der Menschheit hat keine Lust zu arbeiten und versucht, sich möglichst vor der Arbeit zu drücken.
2. Weil die Menschen im allgemeinen arbeitsscheu sind, muss man sie zwingen, überwachen und ihnen Strafen androhen, um sie zu bewegen, genügend Energie aufzubringen, um das Ziel der Organisation (Gruppe) zu erreichen.
3. Die meisten Menschen möchten geleitet werden und nach Möglichkeit keine Verantwortung übernehmen, sie haben nur wenig Ehrgeiz und suchen in erster Linie Sicherheit.

Y - Theorie

1. Seine physische und psychische Stärke auf die Arbeit anzuwenden, ist genauso natürlich für den Menschen wie zu spielen und auszuruhen.
2. Der Mensch übt Selbstdisziplin und setzt sich ein, um Ziele zu erreichen, zu deren Erreichung er sich verpflichtet hat. Die Androhung von Strafen und die Überwachung durch andere sind nicht die einzigen Möglichkeiten, die existieren, um das Ziel der Organisation zu erreichen.
3. Wie stark man sich verpflichtet fühlt, gesetzte Ziele zu erreichen, ist davon abhängig, welche Vorteile einem daraus erwachsen, dass diese Ziele erreicht werden.
4. Die meisten Menschen sind in der rechten Umgebung nicht nur gewillt, eigene Verantwortung zu übernehmen, sondern sie streben sogar danach.
5. Die Möglichkeit, bei der Lösung von Problemen Phantasie, Genialität und Kreativität anzuwenden, ist nicht nur einigen wenigen Menschen vorbehalten, sondern den allermeisten Menschen gegeben.
6. In modernen Unternehmen und Institutionen bedient man sich nur eines kleinen Bruchteils der intellektuellen Fähigkeiten der Angestellten.

Führungsstil - Schema 3 (Auswertungsschema)

Anweisung:

1. Kreisen Sie diejenige Zahl ein, die an der selben Stelle steht, wie Ihre Kreuze im Schema 1.
2. Zählen Sie die eingekreisten Zahlen zusammen.
3. Tragen Sie das Ergebnis auf der Skala in Schema 2 ein (die Skala geht von 10 bis 40)

Frage Nr.	Sehr dafür	Wahrscheinlich dafür	Wahrscheinlich dagegen	Sehr dagegen
01.	1	2	3	4
02.	1	2	3	4
03.	1	2	3	4
04.	4	3	2	1
05.	1	2	3	4
06.	1	2	3	4
07.	1	2	3	4
08.	1	2	3	4
09.	1	2	3	4
10.	4	3	2	1

Insgesamt Punkte (auf der Skala eintragen und mit dem dortigen Ergebnis vergleichen).